



POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Apollo si impegna nella adozione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo i requisiti della norma SA 8000 nei confronti dei propri dipendenti, dei propri Soci, di propri Fornitori e dell'ambiente economico e sociale del territorio nel quale opera.

Apollo attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale intende sviluppare e valorizzare la propria predisposizione alla Responsabilità Sociale mediante il rispetto della legislazione vigente e degli strumenti internazionali in materia di lavoro minorile, rispetto dei diritti dei minori e delle popolazioni indigene, lavoro obbligato, salute e sicurezza, libertà di associazione, discriminazione, diritti delle donne, adozione di procedure disciplinari, rispetto dell'orario di lavoro e retribuzioni , diversità ed inclusione

In particolare Apollo ha individuando quali obiettivi prioritari:

- il rispetto dei diritti dei propri lavoratori attraverso l'applicazione della normativa sul lavoro, dei contratti e degli accordi sindacali
- il rispetto della normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- il rispetto dei diritti dei lavoratori dell'indotto generato attraverso il coinvolgimento dei propri fornitori
- la promozione dell'educazione e della formazione attraverso la collaborazione con le istituzioni scolastiche locali
- una condotta onesta ed etica, inclusa la gestione etica di conflitti di interessi effettivi o apparenti tra relazioni personali e professionali;
- il rispetto di tutti i principi , inclusi nel Codice Etico , come l'uguaglianza, l'equità, la riservatezza, la tutela della persona e dell'ambiente, l'onestà, l'imparzialità e la trasparenza.

Campi Bisenzio, lì 13/03/2023

Social Accountability Accreditation Services : saas@saasaccreditation.org

Social Accountability International : info@sa-intl.org

Il Direttore Generale



SOCIAL ACCOUNTABILITY POLICY

Apollo is committed to adopt a Social Accountability Management System according to the SA 8000 standard in relation to its employees, its shareholders and the Economic and social context of the area in which Apollo operates.

Apollo, through the adoption of a Social Accountability Management System, aims to develop and promote its social commitment, to follow all applicable laws and international standards against child labour and rights of minorities and indigenous peoples, forced labour and discrimination, women's right , diversity, equity and inclusion to follow those in favour of health and safety, freedom of association, the adoption of disciplinary practice and to observe working hours and remuneration.

Apollo has defined as priority the following objectives:

- respect of the rights of its own workers through the application of labour laws, contracts and union agreements
- compliance with occupational health and safety law requirements
- respect the rights of its sub-suppliers workers
- promote education and training through cooperation with local educational institutions

Campi Bisenzio, lì 13/03/2023

General Manager

Social Accountability Accreditation Services : saas@saasaccreditation.org

Social Accountability International : info@sa-intl.org

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Simona Neri". The signature is fluid and cursive.